

供應商永續與誠信管理規範

壹、供應商人權政策與勞工聘用規範

本公司深信員工是企業營運的重要資產，並積極落實永續供應鏈管理。為推動誠信經營與社會責任，我們要求所有合作之供應商在對其內部勞工之聘用與管理上，均須嚴格遵守以下規範：

1. 遵循勞動法規與保障合法權益

供應商應嚴格遵守所在地之勞動相關法規，保障內部員工之合法權益，提供公平、合理且合規之工作條件與薪資福利。

2. 恪守國際勞動人權原則

遵循國際公認之基本勞動人權原則（如聯合國世界人權宣言及國際勞工組織公約），重視人性尊嚴、基本人權及勞動人權議題，堅決禁止任何形式之強制勞動、童工及就業歧視。

3. 落實職業安全衛生與健康

遵守勞工健康與職業安全衛生相關法令規範，致力於提供安全、健康且無危害之工作環境，並預防職災與職業病之發生。

4. 重視資訊安全與個人隱私保護

尊重並保護員工及合作夥伴之個人隱私，建立嚴謹之資訊安全保護機制，確保各項個人資料與機密資訊均獲得充分保障與妥善處理。

貳、供應商誠信經營與商業道德行為準則

本公司秉持高標準之商業道德與誠信原則，致力於推動透明、公平且合規的商業合作環境。我們要求所有合作之供應商夥伴，在參與任何業務合作期間，均應嚴格遵守以下誠信經營守則與規範：

1. 廉潔經營與零貪腐

恪守最高的誠信標準，嚴格禁止任何形式的賄賂、貪腐、敲詐勒索、洗錢或私下提供/接受不當利益或餽贈。

2. 公平交易與自由競爭

遵循公平競爭與反壟斷法規，不從事聯合定價、圍標或限制競爭等違反公平交易之行為。

3. 公開透明資訊與真實廣告

依相關法律及行業規範，公開透明地揭露商業活動、財務與營運狀況相關資訊；絕不從事虛偽不實或引人錯誤之廣告宣傳與行銷行為。

4. 避免利益衝突與不正當收益

供應商應防止並主動申報任何可能與本公司產生利益衝突之行為，且不得利用職務或商業關係獲取不正當收益。

參、供應商評鑑與管理機制

本公司為落實永續供應鏈管理，確保合作夥伴共同遵循品質、誠信與企業社會責任，特制定完善之供應商評鑑與管理流程：

1. 定期供應商評鑑與審核

本公司定期針對合作供應商進行品質、交期、技術能力、財務穩定度及永續規範（含環境與人權）之綜合評鑑與審核，以促進供應鏈的優化與穩定發展。

2. 簽署永續與誠信承諾文件

為強化合作意願與合規承諾，本公司要求所有合作供應商夥伴簽署《供供應商誠信道德聲明書》、《供應商自我評估表》，確保雙方商業互動皆符合最高的誠信與法規標準。

3. 持續監督與改善輔導

針對評鑑結果，本公司積極與供應商保持溝通，對於未達標準之項目進行追蹤與改善輔導，攜手打造具備高韌性與永續競爭力的合作機制。